

## 1. Introducción

En primer lugar, quiero agradecer a los hermanos Adel Najjar y Mohamed Najmi por haber respondido a las reflexiones que os he enviado con el título: **REFLEXIONES SOBRE EL PRESENTE Y LAS PERSPECTIVAS DEL FUTURO DE LA CIE**. También agradezco al hermano Mostafa Abdeslam, Laarbi Maateis, Abdeslam Hinda, Lahcen El Himer, Ihab y M. Ghaidouni por haber dedicado tiempo para debatirlo conmigo en persona.

He leído las dos aportaciones de los dos hermanos y veo imprescindible responderles para tratar de corregir ciertos conceptos, interpretaciones erróneas y detallar algunos términos para que se entiendan correctamente dentro de su contexto lingüístico y para que los otros hermanos de la CP lo puedan leer y estar informados.

## 2. Antecedentes y hechos

El día que mi querido hermano Adel Najjar (al que aprecio muchísimo y al que le guardo un gran respeto y admiración y del que estoy muy orgulloso de tener como hermano y amigo) envió su respuesta a las reflexiones, me llamó antes por teléfono (cosa que agradezco mucho y quiero dejar constancia de este noble gesto por su parte) y me hizo entender que mi escrito había sido entendido como un ataque personal a Abu Islam (que Allah tenga clemencia y misericordia de él), y que mi escrito había sido duro, cosa que ni pretendía ni pretendo por los siguientes motivos:

- El trabajo de Abu Islam (que Allah tenga clemencia y misericordia de él), durante los 28 años de la CIE nadie lo pone en duda, por mucho que lo intente, es patente, evidente y contrastado, valoro muchísimo sus aportaciones y lo he dicho en público y en privado.
- Para mí era como un padre al que le guardo un destacado lugar en mi corazón, le he apoyado siempre y más específicamente desde el 2011 y me he enfrentado con FEERI por mi lealtad y apoyo hacia él.
- CISCOVA y en su nombre he actuado estando siempre al lado de Abu Islam, dándole apoyo y soporte, y los que han estado en las reuniones de la casa árabe han visto como me enfrenté a FEERI por él.
- CISCOVA fue la única federación que se alineó desde el principio con UCIDE y Abu Islam; en la reunión de la asamblea de la CP del 2016, en todas las reuniones anteriores y en la que se aprobaron los actuales estatutos y la actual junta directiva, yo actué como secretario de dicha asamblea, **voté a favor de los estatutos que necesitaban los 2/3 de la C.P.** para ser aprobados. Es decir, se necesitaba 16 votos, nuestro voto junto al de FEME  **fueron determinantes**. Recuerdo que el hermano Mahfoud estuvo también, pero no quería votar a favor ni en contra, me llamó varias veces para decirme que lo dejase reflejado en el Acta y me pedía copia de la misma y yo le decía entonces que se la tenía que pedir a Abu Islam.

Concluir este tema con cuatro puntos:

- a. Por un lado, y después de dejar claro este punto cerrado, espero que nadie use mi discurso para colgarse medallas y porque Abu Islam yo también lo

- defendí y lo defiendo, y porque se criticas las acciones y hechos y jamás a las personas.
- b. Por otro lado, en mi anterior escrito de reflexiones, no he nombrado a Abu Islam en ningún momento, en el primer párrafo del escrito indico “..., basándome en un repaso de la trayectoria de la CIE a lo largo de los 28 años que tiene de vida haciendo hincapié en los últimos 4 años durante los cuales formaba parte de la Junta directiva de la CIE.”
  - c. *En la primera etapa estaban Abu Islam, Mansur Escudero, Mohamed Ali (Que Allah tenga clemencia de ellos) Felix Herrero, Munir Benjelloun y otros miembros, y en los últimos 4 años éramos 7 personas, el balance total de la gestión implica a todos ellos, en lo bueno y en lo malo.*
  - d. *Los que habéis entendido que yo hacía referencia a Abu Islam (cosa que en ningún momento he dicho), sin daros cuenta habéis dicho que todo lo hacía Abu Islam solo, atribuyendo todo el mérito y todo lo conseguido y todo lo mal hecho a Abu Islam y considerando que cualquier ataque a la CIE es un ataque a Abu Islam, es decir vosotros (y todos los hermanos que en el grupo han comentado cosas sobre Abu Islam Allah tenga clemencia y misericordia de él) tenéis en vuestro subconsciente que la CIE era una persona que es Abu Islam (trabajo individual y no trabajo de una institución) y limitando toda la CIE en una persona, y me habéis atribuido cosas de forma injusta, yo jamás diría semejante cosa.*

يَا أَيُّهَا الَّذِينَ آمَنُوا اجْتَنِبُوا كَثِيرًا مِّنَ الظَّنِّ إِنَّ بَعْضَ الظَّنِّ إِثْمٌ وَلَا تَجَسَّسُوا وَلَا يَغْتَبَ بَعْضُكُم بَعْضًا ۚ أَيُحِبُّ أَحَدُكُمْ أَنْ يَأْكُلَ لَحْمَ أَخِيهِ مَيْتًا فَكَرِهْتُمُوهُ ۚ وَاتَّقُوا اللَّهَ ۚ إِنَّ اللَّهَ تَوَّابٌ رَّحِيمٌ ﴿١٢﴾ (الحجرات)

En esta grandiosa surat **de Al-Hujuraat**, están indicadas, todas las pautas y la manera de tratarse entre nosotros. Se asemeja a que el hablar mal en ausencia de alguien es como comer carne de muerto (el ausente y el muerto, ambos son inconscientes de lo que se hace con sus cuerpos). Es un mensaje dirigido a los verdaderos fieles para que analicen si están dentro de estas indicaciones o fuera de ella.

En los cuatro últimos años Abu Islam ha nombrado a delegados con el fin de crear un equipo de personas que fomenten las relaciones a nivel autonómico y darle protagonismo a la CIE a nivel regional, ha acertado muchísimo. A nivel de los delegados es evidente y está a la vista que se ha trabajado y se han mantenido reuniones con autoridades, hay hermanos que hacen la correcta publicidad y otros como yo que no la hacen, he tenido reuniones con autoridades autonómicas, pero no he mandado ni una foto, lo haré si consigo resultados (hay otros hermanos que no son ni de la CP ni delegados y han hecho grandísimos trabajos y están en la sombra y no los vemos, pongo el ejemplo del hermano Youssef (Actual director técnico de la CIE).

Sé también que Abu Islam estuvo durante tres meses intentando convencer a Mostafa Abdeslam y otro hermano para que uno de ellos fuera el delegado de la CIE en Madrid, pero este último hermano se negó rotundamente y le decía a Abu Islam que él cobraba de la CIE y no era moral ni ético que tuviese un cargo de representación de la CIE, eso dice mucho de él e implica que él ha leído los estatutos y ha entendido el artículo 12 de los mismos. Finalmente pudo

convencer al hermano Mostafa Abdeslam para que fuera delegado de la CIE en Madrid y que con discreción ha conseguido grandes logros y avances.

Cuando se hace un **análisis de una entidad/organismo**, en el informe se reflejan tres cosas que son:

- a. Puntos fuertes
- b. Puntos o áreas de mejora
- c. **No Conformidades o desviaciones**

**Subrayo organización porque analizo ORGANIZACIÓN Y NO PERSONAS, y No Conformidades de una gestión y no de personas**, porque haciendo lo otro usamos herramientas técnicas para determinar los perfiles psicotécnicos de cada uno y determinar el idóneo para cada puesto y cada función.

En el escrito de mis reflexiones titulado **Presente y Perspectivas de Futuro**, habla del presente y del futuro, y del pasado cogemos las No Conformidades para corregirlas, hacer un **análisis de causas raíces** de las mismas, llevar a cabo **las correcciones** y luego las **acciones correctivas y Preventivas**, esto es el principio de las bases para hacer las cosas conforme a las normas y estándares de calidad, y porque nuestra religión nos pide practicar la calidad en todos los ámbitos de nuestra vida (el Corán está lleno de versículos y hay muchos hadices del profeta) y cito a título de ejemplo algunos:

الَّذِي خَلَقَ الْمَوْتَ وَالْحَيَاةَ لِيَبْلُوَكُمْ أَيُّكُمْ أَحْسَنُ عَمَلًا ۗ وَهُوَ الْعَزِيزُ الرَّحِيمُ ﴿٢﴾ الملك  
لِيَبْلُوَكُمْ أَيُّكُمْ أَحْسَنُ عَمَلًا ﴿٧﴾ هود  
لِيَجْزِيَهُمُ اللَّهُ أَحْسَنَ مَا كَانُوا يَعْمَلُونَ ﴿١٢١﴾ التوبة  
وَقُلْ لِعِبَادِي يَقُولُوا الَّتِي هِيَ أَحْسَنُ ﴿٥٣﴾ الإسراء  
إِنَّا جَعَلْنَا مَا عَلَى الْأَرْضِ زِينَةً لَهَا لِنَبْلُوَهُمْ أَيُّهُمْ أَحْسَنُ عَمَلًا ﴿٧﴾ الكهف  
وَأَحْسِنْ كَمَا أَحْسَنَ اللَّهُ إِلَيْكَ ﴿٧٧﴾ القصص

روى الإمام البيهقي رحمه الله عن أم المؤمنين عائشة بنت الصديق رضي الله عنها وعن أبيها أنها قالت قال رسول الله صلى الله عليه وسلم: **إِنَّ اللَّهَ تَعَالَى يُحِبُّ إِذَا عَمِلَ أَحَدُكُمْ عَمَلًا أَنْ يَتَّقَنَهُ**

Allah nos habla de que nuestra misión es hacer las cosas a la perfección, nos encomienda el mejor trabajo/ las mejores obras y el profeta (SAW) nos habla de que Allah ama que cuando alguien de nosotros haga algo que lo haga a la perfección.

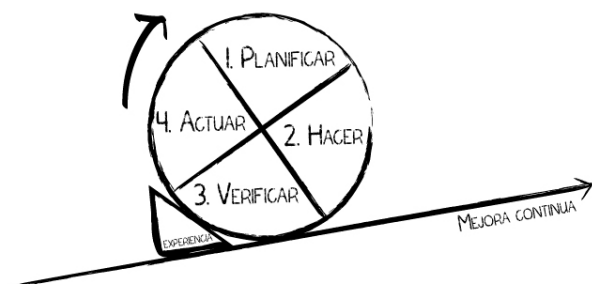
**Ahsan = el mejor**, para que se vea quien de vosotros alcance la perfección en sus obras y trabajos.

Si todos los musulmanes entendamos el Corán, el hadiz de este modo y lo apliquemos, los musulmanes llegaremos a la cima en poco tiempo.

Para hacer una evaluación hay que hacer un análisis **CUANTITATIVO** (Exponer los resultados en % y números, un trabajo parte siempre de unos objetivos que se establecen al principio del día, mes, año, periodo de unos años, etc. **se va haciendo evaluación continua conforme se va ejecutando** y al final se valora el % de los objetivos que se ha conseguido) y un análisis **CUALITATIVO** **valora la calidad de los resultados obtenidos**. Las No Conformidades son la herramienta esencial para hacer la evaluación continua, para mejorar los

resultados aumentando el % de consecución de los objetivos y elevar la calidad de los resultados obtenidos.

El funcionamiento con calidad es algo imprescindible en el trabajo de la CIE, porque la calidad en el funcionamiento se explica con una rueda puesta en una pendiente que si no avanza hacia arriba se retrocede y cae hacia atrás, y para subir se necesita **1) una Planificación, 2) una ejecución, 3) la verificación/revisión y la evaluación continua y 4) la acción para corregir y aplicar acciones correctivas** (os pongo un dibujo abajo)



Hay que hacer formación continua tanto al personal contratado, delegados y todos los voluntarios de la CIE para que aprendan a pensar y trabajar con estándares internacionales de calidad.

La Junta directiva debe mantener reuniones al menos quincenales o mensuales para hacer una evaluación continua y si hay que corregir algo se corrige a tiempo y no hasta final de año que será tarde.

Aplicar estos principios y hacer este tipo de análisis no está al alcance de todos, hay que formarse para aprender las herramientas y las técnicas y luego aprender aplicarlas.

### 3. Términos y definiciones

**Política de una organización**, de una entidad, de una empresa, implica política organizacional que corresponde a un conjunto de directrices que establecen normas, procedimientos y comportamientos, toda organización debe tener adecuadamente definida su **política**, porque es esencial para el correcto funcionamiento de la organización. Definir estas políticas no resulta difícil, el verdadero problema es cumplirlas, sin ellas la organización no controla su futuro. Esta orientación o directriz debe ser divulgada, entendida y acatada por todos los miembros de la organización, en ella se contemplan las normas y responsabilidades de cada área de la organización. Las políticas son guías para orientar la acción; son lineamientos generales a observar en la toma de decisiones, sobre algún problema que se repite una y otra vez dentro de una organización. En este sentido, las políticas son criterios generales de ejecución que complementan el logro de los objetivos y facilitan la implementación de las estrategias.

He aquí un ejemplo de política de organización:

<https://www.halalfoodquality.com/politica-de-calidad/>

Como veis hermanos nada tiene que ver con la política de los partidos políticos, países (habéis entendido algo que yo no he dicho). La CIE es una entidad religiosa y es apolítica, en ella están representadas todas las nacionalidades (Musulmanes Africanos, Musulmanes Asiáticos, Musulmanes Europeos, etc..), todas las orientaciones políticas (musulmanes de derecha, musulmanes de izquierda, musulmanes de centro), es más debe haber procedimientos que la protejan de cualquier injerencia tanto nacionales como internacionales, que tenga su independencia, imparcialidad. La CIE ahora mismo no tiene política organizacional, y no tiene independencia, y os digo porqué: La única fuente de ingreso de la CIE es el Estado, esto implica que está sometido a la presión del Estado, hará todo lo que se le diga, aunque vaya en contra de los intereses de los musulmanes o se cedan derechos de los musulmanes y sobre esto os puedo presentar evidencias documentales el día de la asamblea.

El hermano Mohamed ha dicho en tu escrito que yo he comentado **CAMBIAR** los estatutos, **si vuelves a mi escrito** verás que yo he usado el termino **REFORMAR** los estatutos, hay una gran diferencia entre **REFORMAR Y CAMBIAR**.

#### Reformar es un verbo transitivo

*Hacer modificaciones en una cosa con el fin de mejorarla.*

*"Ejemplos: reformaron la ley de empleo el año pasado; lo venden todo muy barato porque van a reformar la tienda; han reformado la fachada del municipio; Federico I de Prusia reformó la justicia, abolió la tortura y estableció la tolerancia religiosa"*

#### Cambiar es un verbo transitivo

*Desprenderse de una cosa y recibir o tomar otra en su lugar. Cambiar dinero por otro, un artículo por otro, etc.*

**No Conformidad:** Según la norma ISO 9000:2005, una **No Conformidad/Desviación** es un incumplimiento de un requisito o de una norma, sea este especificado o no. Se conoce como requisito una necesidad o expectativa establecida, generalmente explícita u obligatoria. Existen dos tipos de No Conformidades: 1) NC Mayor y 2) NC Menor.

*Un ejemplo práctico: Pecado es una No Conformidad que puede ser Mayor o Menor (Kabira o Saghira) como puede mentira, chisme, hipocresía, etc....*

*El incumplimiento de un artículo de los actuales estatutos es una No Conformidad Grave o Mayor.*

**A continuación, pongo lo que me preguntas hermano Adel y en rojo mi respuesta y a través de ellos respondo también al hermano Mohamed** *(Aunque el hermano Adel ha usado correctamente una hoja en blanco y el hermano Mohamed ha usado incorrectamente una hoja con el membrete oficial de CIE para una opinión personal)*

**(Adel) Cuando dices que** "la CIE no tiene estructura operativa y no tiene un proyecto de futuro con una definición clara de los objetivos, carece de un sistema de gestión, carece de visión y de misión."

*¿Crees hermano que esto es una reflexión o sugerencia?*

**Es la pura realidad hermano, la Comisión Islámica no tiene escrita y expuesta**

al público ni: Visión, Misión, ni tampoco tiene implantado un sistema de gestión de calidad, sé lo que digo hermano, y definir la visión, la misión y definir los objetivos generales, específicos, medios de conseguirlos y temporalización tanto a corto, medio o largo plazo no es fácil, es tarea de la Junta directiva y nunca hemos tratado estos asuntos, es más desde enero del 2019 hasta Abril 2019 solo se había hecho una reunión en julio de 2019. Y cuando hablaba de trabajo en equipo me refiero a la junta directiva, sobre todo.

*(Adel) .....Pero no se puede negar el papel positivo de todos los hermanos que ayudaron a fortalecer la CIE como la única representación islámica en España.*

Nadie puede negarlo, yo suscribo todas tus palabras. Yo me he centrado en decir las No conformidades que yo he identificado, puede que me equivoque, pero invito a hacer una reunión por Zoom y debatirlos largo y tendido con todos los detalles.

*(Adel) Muchas de las que numeras como no conformidades o desviaciones, en realidad son acusaciones injustas, especialmente las relacionadas con la dirección ó la presidencia de CIE. Tras el fallecimiento de nuestro querido presidente Abu Islam, no sé a qué viene decir **“La estructura de la CIE gira alrededor de una persona que hace todo solo sin rendir ni las explicaciones ni las justificaciones y detalles necesarios”** y **“Decisiones unipersonales por presidencia de la CIE”**.*

Es cierto lo que digo y no resta importancia o grandeza a Abu Islam.. Muchas de estas No Conformidades que he citado ya en el 2019, hace más de un año las expuse en la Junta Directiva y Abu Islam, que Allah tenga Clemencia y misericordia de él, las sabía mediante un escrito que le hice llegar, y en el 2018 hubo un larguísimo escrito en el que detallé todas las desviaciones sobre una propuesta que me hizo llegar y que rechacé casi todos los puntos que incluía y este asunto y otros quedaron abarcados allí.

Te pongo algunos ejemplos porque sería larguísimo ponerlos todos

En la página 4 de los estatutos hay un párrafo que dice: *Deliberar sobre cualquier cuestión propuesta por los miembros, por la Junta Directivo o el presidente.*

*Y en el artículo 8 de los actuales Estatutos dice:*

*La Junta Directiva tendrá las funciones siguientes:*

*(a) Convocar y preparar el Orden del Día de las reuniones de la Comisión Permanente en la forma prevista por los Estatutos.*

*(b) Proponer la creación y trasladar a la Comisión Penamente para la creación de comisiones técnicas u otros organismos. y*

*(c) Decidir sobre la contratación del personal necesario para desarrollar sus funciones.*

*(d) Recibir las solicitudes de nuevas admisiones y notificar su decisión a la Comisión permanente para su ratificación.*

*(e) Elaborar los proyectos anuales de actividad y presupuestos generales.*

*(f) Las funciones que le delegue la Comisión Permanente salvo las previstas en los apartados de la (a) a la (d) del artículo 7.4*

Yo que recuerde no se ha deliberado sobre peticiones que he pedido, ni siquiera sé la lista del personal contratado cuando el punto (c) de arriba indica que la junta es la que decide sobre la contratación...o los otros puntos que se indican en (a), (b), (e), (d), (f) de arriba tampoco he participado alguna vez en eso y si preguntas al hermano Ghaidouni y al hermano Abdeslam creo que dirán lo mismo, y recuerdo un día que el hermano Ihab me dijo que no tenía ni idea de temas económicos siendo el tesorero.. Estoy totalmente seguro que Abu islam *Allah Yarhamo* lo hacía con la mejor intención del mundo, ni siquiera se daba cuenta de lo que estoy diciendo y confiaba en él plenamente, pero ahora nos ha dejado y hay que reformar y corregir estos asuntos. Nunca se ha hecho publica la lista del personal contratado porque hay cargos de la CIE contratados, algo que incumple el artículo 12 de los actuales estatutos.

**(Adel)** Todos sentimos el vacío que dejó tras su muerte, y sabemos que ha sido un líder cualificado de los musulmanes en España.

Ha dejado un vacío y siento muchísimo su ausencia y le guardo todo el amor, respeto y el aprecio y cariño, pero una cosa no quita la otra.

**(Adel)** Otra crítica tuya respecto al trabajo en equipo **“Carencia de trabajo en equipo y falta de definición de funciones y responsabilidades de sus miembros”**. En mi opinión, todo se puede mejorar y eso debe ser nuestro camino, pero no se puede negar el gran equipo que forma la CIE, y la coordinación con la presidencia, me refiero a los delegados del presidente que han hecho un inmenso esfuerzo para fomentar las relaciones entre las comunidades y las instituciones, algo que fortaleció la presencia de la CIE en todo el territorio español.

Hablamos de un presidente y 17 ministros (Delegados). Un gran equipo.

No sé si sigues lo que hacen los delegados, pero te puedo citar uno de ellos, por ejemplo, nuestro delegado en la Rioja, el hermano Mohamed Najimi. ¿Sabes cuántas reuniones tuvo con las administraciones, o con los profesores ó con las comunidades musulmanas? Qué te voy a decir sobre Cataluña, Andalucía, Baleares, Navarra, etc. Sinceramente, me siento muy orgulloso de este equipo, incluido tu hermano Said. Creo que es de justicia reconocer la labor que desarrollan los miembros de la CIE.

Suscribo tus palabras y estoy totalmente de acuerdo contigo. Es una excelente labor de todos los hermanos, por supuesto que sí, yo me centré en la Junta Directiva y tampoco cité los puntos fuertes (dije en mi escrito que habia cosas buenas era evidente), solo hablé de las No Conformidades y tampoco hablé de las áreas de mejora (que pueden ser los resultados de las reuniones, me gusta más centrarme en resultados no en fotos de reuniones), reuniones que son importantes y pueden ser el anticipo de resultados que llegarán incha Allah seguro. En abril y Mayo de este año hemos tenido tres reuniones con la delegada del Gobierno de la CV y los tres subdelegados (junto con otros representantes de la comunidad musulmana) y ni siquiera os he enviado ni fotos ni noticia, porque no habia resultados, el próximo día 4 tenemos otra reunion con ellos pero es irrelevante, ni siquiera colgué en mi páginas de redes sociales la audiencia que tuvimos con los reyes en el 2016 ni la he enviado por WhatsApp.

**(Adel)** Respecto a la enseñanza religiosa islámica y los cementerios, NO se puede utilizar el número de los cementerios y los profesores de religión islámica para valorar lo conseguido y lo no conseguido. Por una sencilla

razón, que a veces tardamos en cosechar lo que sembramos, y a veces lo cosecharán los hijos. Sabes que mucha parte depende de la voluntad de la administración. Cito el ejemplo de la petición del cementerio islámico en Badajoz, llevo 20 años luchando, he conseguido la aceptación de toda la sociedad badajocense menos la del alcalde de Badajoz.

¿Crees que nuestro querido hermano Mohamed El Ghaidouni no se esforzó lo suficiente en Cataluña, respecto a la enseñanza de la religión islámica? . Y a pesar de todo, lo conseguido en los últimos 4 años es muy satisfactorio, en especial en el terreno de la enseñanza islámica, donde la CIE pudo conseguir que nuestros hijos tengan este derecho en muchas comunidades autónomas, entre ellas, la Comunidad Valenciana, reconociendo tu labor hermano en este caso.

*Está muy bien lo conseguido, pero si cuantificamos (hacer una evaluación cuantitativa) querido hermano estarás de acuerdo conmigo que ni en la C. Valenciana, ni en Extremadura, ni en Andalucía, ni en Madrid, ni en Rioja, etc...la educación islámica alcanza a un porcentaje que merece que saquemos pecho de ello del total de los niños musulmanes, si revisamos el currículo escolar veremos que hay graves errores, si revisamos los libros de texto también, pero nadie pone en duda que en los últimos 4 años se ha conseguido el doble de lo que se consiguió en 24 años, y que estamos en el buen camino, estamos casi de acuerdo hermano, lo que nos diferencia, entre tú y yo, en este punto son matices.*

**(Adel)** Afirmas que hay **"Falta de imparcialidad y neutralidad (da la impresión que la CIE = UCIDE)**. Creo que el hecho de que UCIDE, es la mayor representación musulmana en España, (cerca del 60 %), nos hace aparecer más en el terreno. También no olvidamos que hace unos años la CIE estaba formada por dos federaciones, UCIDE Y FEERÍ. Creo que no aciertas, cuando hablas de falta de imparcialidad y neutralidad, especialmente cuando el presidente te elige por delante del representante de UCIDE para ser delegado de la CIE en Valencia, algo que nos llena de orgullo. Para mí hermano, lo que nos une por encima ser de UCIDE o de otra federación, es nuestra hermandad.

Y como has mencionado UCIDE, esperaba de ti mencionar otra federación que gasta las subvenciones en juicios contra la Comisión Islámica de España, porque también es un punto negativo que influye en el progreso de la CIE.

Tenemos que definir las palabras tal como vienen en el diccionario para no mal interpretarnos unos a otros.

### **Imparcialidad es nombre femenino**

*Ausencia de inclinación en favor o en contra de una persona o cosa al obrar o al juzgar un asunto.*

*"la presión pública puede impedir que ejerza su función jurisdiccional con total independencia e imparcialidad; muchas de las afirmaciones están demasiado impregnadas de pasión e intencionalidad política y carecen de la indispensable imparcialidad histórica" termina la definición aquí*

*No tengo nada en contra de UCIDE, en absoluto, es más soy un gran aliado de UCIDE o casi uno más de UCIDE, tanto Abu Islam como otros hermanos de UCIDE saben que yo siempre he sido afín a UCIDE, y en el 2011 tuvimos toda*



la junta directiva de CISCOVA una reunion en Madrid con Abu Islam y le hemos dicho que nosotros queríamos entrar en UCIDE y fue él que nos dijo que vamos a esperar porque era mejor nuestro Apoyo como entidad desde fuera que entrar dentro de UCIDE. Existe un acta de junta directiva nuestra que recoge textualmente lo que digo aquí, pero decir las cosas que no se hacen correctamente no quita ni anula el otro.

Te pongo ejemplo que ya te he explicado arriba arreglo a los estatutos, todos los contratados en la CIE hoy por hoy son personas que estaban contratadas por UCIDE, Tener UCIDE el 60% no implica que tiene que ser así, tiene que haber criterios de selección que se aplican para todos por Igual, porque la CIE es de todos los musulmanes (aparte de que todos los contratados que ocupan cargos o deben dimitir de sus cargos o dejar de cobrar de la CIE por coherencia, por ética y por cumplir con los actuales estatutos)

La CIE para conseguir su imparcialidad e independencia, la calidad y saber hacer debe tener mecanismos, sistemas de gestión implantados conforme estándares de calidad, procedimientos, reglamentos Internos de funcionamiento que aseguren su neutralidad, imparcialidad, no discriminación, transparencia, la perfección en su hacer.

Otro ejemplo lo encuentras en el [Artículo 12 de los actuales Estatutos](#) que dice:

[La CIE se define como una entidad sin ánimo de lucro y por ello los recursos económicos que disponga serán deslinados a la consecución de sus fines. Los cargos electos no recibirán remuneración alguna por parte de la CIE \(por el ejercicio de sus funciones\) sin perjuicio de la compensación de los gastos que origine el mismo.](#)

Revisando los estatutos se concluye que hay un incumplimiento claro de los estatutos, porque actualmente el secretario de la CIE es un empleado de la misma y si no me equivoco el tesorero lo es también (los hermanos Ajana y Ihab), ni siquiera los delegados pueden cobrar y creo que hay más de uno que cobra de la CIE (Remunerado).

**(Adel)** Y la falta de humildad???????

¿Qué te voy a decir hermano?

Te puedo asegurar hermano que soy una persona muy humilde, y a lo mejor se ve desde fuera que soy lo contrario, pero la realidad es que soy humilde e insignificante comparado con otros hermanos de la CP que respeto y admiro, uno de ellos eres tú. Lo que aporte aquí lo aporto desde mi inquietud por el buen funcionamiento de la CIE, por el bien común, etc y lo hago porque soy una persona responsable y exigente, amo ser competente, innovador, creativo, digo lo que pienso y no puedo dejar algo en mi interior si me duele, porque tiene que salir y no puedo evitarlo. Callar las cosas para quedar bien con todos no es mi estilo, aunque quiero tener la mejor y la excelente relación con todos los hermanos y espero que todos me entiendan, el que no entienda lo que digo puede llamarme directamente y lo hablamos.

Tengo que exponerlo todo y explicar todo lo que vea mal, porque ocupo un cargo que me obliga a ello sin ningún tipo de limitación por responsabilidad, por ética, por coherencia, por principio morales, por ejercer mi derecho constitucional de libertad de expresión. Este debate interno, tendré que comentar con algunos

*hermanos si merece la pena si tenemos que trasladarlo a nivel publico de todos los musulmanes.*

**(Adel)** Querido hermano Said:

Confío que defendemos la misma línea, y aspiramos a la misma meta. Con tus ideas y tus aportaciones, como un hermano querido, nos vas a enriquecer muchísimo.

*Habibi y muy querido hermano Adel, pongo a Allah de testigo que es lo que pienso y lo digo tal como lo siento, y si no digo lo que veo mal, o lo que siento sufro muchísimo y siento mucho dolor y afecta mi salud, siento una enorme responsabilidad que pesa muchísimo sobre mí y ejerce una gran presión, y me siento con la obligación de sacarlo fuera, y creo que como hermanos de una gran familia debemos aceptar las críticas constructivas entre nosotros, sino no seríamos hermanos. Al Din es consejo, y alguien que puede regalarme mis defectos y errores es alguien que me quiere y tengo que cogerle y darle un gran abrazo... Estoy seguro que todos los hermanos que estamos en la C.P. queremos lo mejor para la CIE.*

يقول ﷺ: الدين النصيحة قلنا: لمن يا رسول الله؟ قال: لله ولكتابه ولرسوله ولأئمة المسلمين وعامتهم وفي حديث آخر عن أبي هريرة رضي الله عنه قال: قال رسول الله صلى الله عليه وسلم: "المؤمن مرآة أخيه المؤمن، المؤمن أخو المؤمن حيث لقيته يكف عن ضيعته ويحوظه من ورائه"

اللهم أشهد فإني قد بلغت

¡Hermano Mohamed !, la pregunta es: ¿Se pueden mejorar algunos artículos de los estatutos? Por ejemplo: más reuniones de la JD y la CP., nombrar un vicepresidente.... Tú dices que no, y merece respeto tu opinión, yo digo que sí y muchos hermanos en la CP piensan lo mismo que yo. Por otro lado, aunque si volvemos a los actuales estatutos vemos que se incumplen muchos artículos (los voy a imprimir y detallaros todos los artículos que nunca se han cumplido, pongo a título de ejemplo los artículos 8 en todos sus puntos del a al f, 12, etc.) dices que representas a 20.000 musulmanes de la región, yo te digo que yo me represento a mí mismo y los que me han puesto en el CISCOVA, el resto ni me conocen y tampoco me han elegido democráticamente como representante de ellos, lo que sí es que represento a la CIE en la CV y trabajo por el islam y por todos los musulmanes. Decir que yo represento a todos los musulmanes son palabras mayores. Y luego en cuanto a vicepresidente que te voy a decir, en todas las instituciones/organizaciones/empresas/puestos de trabajos hay titulares y suplentes que sustituyen al titular cuando se pone enfermo, se va de vacaciones, va de viaje, etc. para realizar las tareas del titular (tanto si es trabajo mecánico, técnico, administrativo, de representación legal, etc..) y el trabajo no se demora ni se queda parado si no está el titular (Ahora mismo tenemos vacío legal y que no hay nadie que pueda sustituir al presidente) es una situación de bloqueo, hay quien interpreta que 1/3 de la CP pueden convocar la asamblea a petición del presidente. Los actuales estatutos contemplan una reunion anual de la C.P. yo pienso que debe haber al menos tres al año para ejercer el buen control sobre las labores de la Junta Directiva (Con Abu Islam estábamos tranquilos porque hay una larga trayectoria que lo avalaba y una acumulación de años de experiencia, ahora no y debemos asegurar y blindar la CIE).

Tanto tú como yo, sobre todo cuando dices que “representamos yo digo por los que trabajamos” a los musulmanes, tenemos que recoger la opinión de ellos e intentar representarla y defenderla, en este caso deberíamos consultar a las bases que “representamos o por los que trabajamos” y hacerla llegar a la CIE. Yo siento que estoy en un puesto que tengo la obligación de decir todo lo que no está bien y defender, de la mejor manera, los intereses de los musulmanes y de la CIE, no intento complacer a nadie más que a Allah y mi conciencia, hay algún que otro hermano que calla y no dice nada para garantizar su puesto de delegado, miembro de la Junta directiva o porque le interesa la actual situación porque sirve sus intereses personales, en mi caso al Hamdu li Allah, no persigo intereses económicos de la CIE, ni aspiro a cargos, ni persigo intereses personales, he renunciado a trabajos como funcionario público del ministerio español de educación y ciencias como profesor de Ciencias Naturales, del Ministerio de Interior en la DGT, en los servicios sociales del Ayuntamiento de Sagunto, como gerente durante 11 años en una empresa de ingeniería, porque veía que estos trabajos bloqueaban mi trayectoria y mi crecimiento profesional, tengo mis empresas gracias a Allah, y no persigo ningún interés personal de la CIE.

¿Por qué trabajar en equipo, viajar en compañía, ir a las reuniones con responsables de la administración pública siempre con dos o tres hermanos? Porque el Chaytan siempre está con nosotros y estando solo es fácil que nos engañe el Chaytan, pero estando en grupo estaremos protegidos (puede también haber presiones o influencias de cargos públicos o de la administración que nos da la subvención, pero si vamos dos o tres es más complicado). Todos sabéis el hadiz del profeta SAW.

قال صلى الله عليه وسلم "إنما يأكل الذئب من الغنم القاصية"

**Nadie es perfecto, todo el mundo comete errores** y el error es algo natural en el ser humano. Y el trabajar en equipo minimiza los errores, mejora el funcionamiento, etc..

Tenemos Necesidad de formación del personal contratado por la CIE, de los miembros de la Junta, delegados, y formación dirigida a los miembros de la CP (sacar partidas del presupuesto para ello) y hacer formación continua eleva el nivel y optimiza resultados y objetivos.

Desarrollar los proyectos de la autofinanciación (hay muchas maneras de conseguirlo) y tener la **independencia financiera** y no depender solo de las ayudas del estado (**jamás hay que aceptar financiación extranjera**) es una línea roja. Hay que intentar diversificar las fuentes de financiación de la CIE para salvaguardar la imparcialidad y la independencia financiera y la toma de decisiones. Es una vergüenza que miembros de la Junta Directiva cobren de la CIE y son los que tienen reuniones con responsables de la administración pública (con sus jefes que les pagan y que les dictan ordenes).

Vuestro hermano Said Ratbi Bali